

2020年11月発行 Vol.131

アニモ 風信帖

株式会社 アニモ出版

〒162-0832 東京都新宿区岩戸町12 レベッカビル

TEL 03-5206-8505 / FAX 03-6265-0130

今年の冬は、寒そうですネ！

このところ、全国的に気温、特に最低気温が下がり、朝夕の風が体に堪える季節になり、北の方からは、雪の知らせが届くようになってきました。例年ですとこの季節であれば、電車に乗ってしまえば温かく、場合によっては汗ばむくらいで、すぐにはコートは着ないものですが、今年はソロソロ考えてしまいます。新型コロナ予防のため、窓開け換気が行われているせいで、列車によっては、車中のほうが寒いくらいです。北海道の例を見るまでもなく、寒くなれば新型コロナ感染は拡大するといわれており、この冬はどうなるのでしょうか？ ただし、こと日本に関しては、新型コロナに関する予測は、はずれている(?)ものが多いように感じます。感染者が増えつつあるいま、「第三波」という声が空振りであることを祈ります。8月にも同じように増加したような気がします…。

もうすぐ12月。ということは、アツという間にお正月。例年なら、少しずつ気忙しくなってくるものですが、今年はどうなるのか、サッパリわかりません。一日一日をなんとか生き延びるのみです。

【返品のお願ひ】

12月10日取次搬入『図解でわかる労働者派遣 いちばん最初に読む本<改訂2版>』(978-4-89795-244-4)の発行に伴い、旧版となります『同書名』(978-4-89795-185-0)の在庫をお持ちの書店様にはお手数ですが、入替返品をお願い致します。

アニモ出版売行ベスト10<2020年10月>

	書名	本体価格	発行年月
1	障がい福祉事業の開業・手続き・運営のしかた	2500円	2019年3月
2	「A4一枚」賃金制度	2000円	2019年12月
3	図解でわかる在庫管理 いちばん最初に読む本	1600円	2012年2月
4	図解でわかる社会保険 いちばん最初に読む本 改訂4版	1500円	2018年2月
5	人事評価で業績をあげる! 「A4一枚評価制度」	2000円	2016年8月
6	労働時間を適正に削減し、休日・休暇を正しく運用する法	1700円	2020年10月
7	図解でわかる はじめての株 いちばん最初に読む本	1500円	2020年7月
8	IPOをめざす起業のしかた・経営のポイント	2000円	2020年9月
9	人事・労務のしごと いちばん最初に読む本	1600円	2018年11月
10	図解でわかる物流とロジスティクス いちばん最初に読む本	1800円	2020年1月

裏面・1月新刊案内

【帳合】トーハン・日販・楽天ブックスネットワーク・東京官報

<以下の方々に営業を委託しております>

関東地区・九州地区:白川 秀也 / 関西地区:水守 一郎(MIT ブックサービス) / 関西地区・中国・四国地区:
山下 啓(関西パブリケーションエージェンシー) / 東海地区ほか:T-ブレイン



アニモ出版 1月新刊のご案内

『人事評価制度の課題がこれで解消！ 評価をしない評価制度』

～上司の負担も、部下の不満もなくなる画期的な制度を大公開！～

ISBN978-4-89795-245-1 C2034

発売日：2021年1月14日搬入予定

人事コンサルタント・社会保険労務士

榎本あつし 著

予価：¥2,000（本体）＋税

体裁：A5判並製・224ページ

「評価をしない評価制度」とは、文字どおり経営者や上司が「部下の評価をしない」で運用する評価制度のことです。いままでの人事評価制度の概念を大きく覆すユニークな制度です。

コロナ禍をきっかけに在宅やテレワーク勤務が増加し、著者のもとには「部下の働きぶりを見ていないのに、どうやって評価したらよいのか？」という相談が非常に増えました。そもそも人事評価には、特に中小企業の上司はプレイングマネージャーで

あるため、評価することの手間も時間も負担に感じ、一方で評価される部下には「評価基準が不明確で納得できない」「評価者にバラツキがあり不公平だ」などの不満があるという課題がありました。

そこで、それらの負担や不満といった課題を解消しようと著者が考え出したのが「評価をしない評価制度」（この言葉は商標登録済み）です。

本書は、これからの新しい人事評価制度について、そのしくみや作り方から、評価しないことによる給与の決め方、人材育成のやり方などの運用のしかたまでをやさしく解説。経営者や人事担当者、管理職などにとって“目からウロコ”の画期的な実践的・実用書です！

【本書の構成】

- 1章◎「評価をしない評価制度」とは
- 2章◎「評価をしない評価制度」の課題と対処法
- 3章◎「パフォーマンス・フィードバック（P・F）」とは
- 4章◎ ABA（応用行動分析学）を活用しよう
- 5章◎「評価をしない評価制度」の作り方
- 6章◎「評価をしない評価制度」の運用のしかた
- 7章◎「評価をしない評価制度」に役立つ資料集

※なお、タイトル、価格等は予告なく変更することがあります。ご了承ください。

株式会社 アニモ出版

〒162-0832 東京都新宿区岩戸町12 レベッカビル

TEL 03-5206-8505

FAX 03-6265-0130